

## STRATEGISCHES TEAMMANAGEMENT

### oder wie Sie Ihre Kooperationsfähigkeit optimieren!

<b>Ihr Profil</b>	Sie arbeiten in einem Team und wünschen sich eine bessere Kommunikation, Abstimmung und Zusammenarbeit? Sie stehen vor einer neuen Herausforderung oder sind Teil eines Veränderungsprozesses? Sie haben sich erst kürzlich als Team zusammengefunden und wollen von Anfang an Ihre Zusammenarbeit auf gute Beine stellen?
<b>Ihr Nutzen</b>	Anhand des Stärkenprofils erkennen Sie und Ihre Teamkollegen Ihre jeweiligen individuellen Stärken und fachlichen Kompetenzen, damit Sie diese gezielt zur Bewältigung der gestellten Aufgaben und Herausforderungen einsetzen. Sie werden sich wichtiger Erfolgsfaktoren für eine gelungene Zusammenarbeit im Team bewusst und stärken Ihre Teamfähigkeit durch ein praxisorientiertes Training, das auf Ihren individuellen beruflichen Alltag ausgerichtet ist. Soziale und methodische Kompetenzen helfen Ihnen, mit unterschiedlichen Haltungen und Erwartungen im Team konstruktiv umzugehen. So können Sie Ihre Stärken besser nutzen und Ihre Teamleistung und dadurch gleichzeitig Ihre Arbeitszufriedenheit deutlich verbessern.
<b>Programm</b>	Das Training fördert den Zusammenhalt Ihrer Kollegen und Mitarbeiter und stärkt gleichzeitig das Selbstbewusstsein jedes Einzelnen. Kollegen werden zu kooperativen und motivierten Mitarbeitern und gleichzeitig wird die Entwicklung des Einzelnen vorangetrieben. Flexibel wird das Programm auf Ihren individuellen Bedarf abgestimmt und Sie entscheiden sich für ein intensives Teamentwicklungsprogramm von zwei bis drei Tagen. Im Vordergrund stehen das eigene Rollenverständnis, die Kooperationsfähigkeit der Teammitglieder sowie die Dynamik im Team.
<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen strategisches Teammanagement</li> <li>• Erwartungen und Wünsche an das Team von außen</li> <li>• Aufstellen von Spielregeln im Team</li> <li>• Visionen und Ziele im Team konkretisieren</li> <li>• Verantwortungsbereiche klären</li> <li>• Erstellen des persönlichen Stärken- oder Leistungspotenzialprofils</li> <li>• Ihre Position und Rolle im Team definieren</li> <li>• Informationsweitergabe optimieren</li> <li>• Selbst- und Fremdwirkung bewusst machen und steuern</li> <li>• Teamkompetenzen stärken und so Teamgeist entwickeln</li> <li>• Kommunikation und Feedback im Team professionalisieren</li> <li>• Beziehungen im Team erfolgreich gestalten</li> <li>• Außenwirkung des Teams im Unternehmen und gegenüber Geschäftspartnern</li> </ul>
<b>Dauer</b>	2-3 Tage
<b>Methoden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulse durch die Trainerin</li> <li>• Einzelreflexionen und Kleingruppenarbeit</li> <li>• Praxisübungen mit eigenen inhaltlichen Zielsetzungen</li> </ul>

Dedicated to helping you grow beyond borders...